



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๒๖๗๔
ที่ อบ ๙๒๒๐๑/ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหมได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้
ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรม ให้ความรู้
ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ที่แนบมาพร้อมแล้วนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายรัมย์ สมเพชร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด ฯ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญญาณัฐ์ สนใจ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนิดา ศรีตะเขตต์)

ปลัด อบต.บ้านแหม

ข้อสั่งการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม

(ลงชื่อ)

(นายศักดิ์ศรี ช่วยลักษณ์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ ร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับ ปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม ตัวแทนชุมชน สมาชิกสภา อบต. คณะผู้บริหาร ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหมให้มีจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน
 ๓.๒ สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๖ คน
 ๓.๓ พนักงาน อบต. จำนวน ๓๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติ
 ๔.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในโครงการ
 ๔.๓ ดำเนินการประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และประสานงาน
 กลุ่มเป้าหมายเข้าโครงการ ฯ
 ๔.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรมการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
 ๔.๕ ติดตามผลและประเมินผล
 - โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ
 - โดยประเมินผลจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม อำเภอฟุ่ลม้งสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติ
 ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกัน
 ทุจริตในหน่วยงาน งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมมีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ
 และปราบปรามการทุจริต
 ๙.๒ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
 สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

บทที่ ๒

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม เพื่อสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินโครงการดังนี้

- ๑.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๑.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ/จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการ
- ๑.๓ จัดหาวัสดุเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ ฯ
- ๑.๔ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน/แบ่งงานความรับผิดชอบ
- ๑.๕ จัดฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยมีวิธีการบรรยายให้ความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๑.๗ ติดตามประเมินผลของโครงการ
- ๑.๘ สรุปผลโครงการ/รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๙ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานโครงการ

๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ในการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

๒.๑ การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้จัดทำแบบประเมินผลการดำเนินโครงการสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยกำหนดแบบประเมินฯ แบ่งออกเป็น ๓ ตอนดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นแบบสำรวจรายการ (Check list)

จำนวน ๕ ข้อ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจและความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม เป็นแบบสอบถามปลายปิด แบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) มี ๕ ระดับ จำนวน ๑๓ ข้อ โดยการให้คะแนนในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	๑	คะแนน
ระดับความพึงพอใจน้อย	๒	คะแนน
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	๓	คะแนน
ระดับความพึงพอใจมาก	๔	คะแนน
ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	๕	คะแนน

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๒.๒ การสังเกต

เป็นการติดตามและประเมินผลโครงการจากการเข้าร่วมโครงการ การบันทึกกิจกรรม ภาพถ่ายและการสังเกตแบบมีส่วนร่วม

๒.๓ วิธีวิเคราะห์ข้อมูล

๑. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามใช้สถิติเชิงพรรณนาได้แก่ค่าร้อยละ (%)
๒. วิเคราะห์ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหมใช้สถิติเชิงพรรณนาได้แก่ ค่าเฉลี่ย \bar{X} และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

บทที่ ๓
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ ของจำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแคม(บุคลากรทั้งสิ้น ๕๒ คน)

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณ

๒.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน งบประมาณอนุมัติจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน)

๒.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณ

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐.- บาท(-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-) คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

๓. การวิเคราะห์แบบประเมินผลความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ที่มีต่อการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแคม อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โดยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS มาวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเพื่อหาค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางประกอบคำบรรยายแต่ละตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ฯ

ตารางที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ฯ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
๑.๑ ชาย	๓๐	๖๒.๕๐
๑.๒ หญิง	๑๘	๓๗.๕๐

รวม	๔๘	๑๐๐.๐๐
-----	----	--------

ตาราง(ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ฯ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๒. อายุ		
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๖	๓๓.๓๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๑	๔๓.๘๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๐	๒๐.๘๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๑	๒.๑๐
รวม	๔๘	๑๐๐.๐๐
๓. การศึกษา		
ประถมศึกษา	๑๐	๒๐.๘๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๓	๒๗.๑๐
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๒	๔.๒๐
ปริญญาตรี	๑๗	๓๕.๔๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๖	๑๒.๕๐
รวม	๔๘	๑๐๐.๐๐
๔. ตำแหน่ง		
ผู้บริหาร/สมาชิกสภา ฯ	๑๔	๒๙.๒๐
พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	๓๔	๗๐.๘๐
รวม	๔๘	๑๐๐.๐๐
๕. อยู่ในตำแหน่ง/อายุราชการ		
๑ - ๕ ปี	๑๕	๓๑.๓๐
๖ - ๑๐ ปี	๒๒	๔๕.๘๐
๑๑ - ๑๕ ปี	๑๐	๒๐.๘๐
มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป	๑	๒.๑๐
รวม	๔๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ แสดงถึงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ และเพศหญิงจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๐ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ และอายุมากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๐ การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๐ รองลงมา การศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๓ คน

คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๐ จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างส่วนตำบล จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๐ รองลงมาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ ส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่ง/มีอายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ รองลงมาอยู่ในตำแหน่ง/มีอายุราชการ ๑ - ๕ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๐ อยู่ในตำแหน่ง/มีอายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ และอยู่ในตำแหน่ง/มีอายุราชการมากกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๐ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตารางที่ ๒

๑. กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินงานโครงการ	\bar{X}	S.D.	%	ระดับความพึงพอใจ
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการ	๔.๕๒	๐.๗๗	๙๐.๔๐	มาก
๒. ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมโครงการ	๔.๓๗	๐.๖๗	๘๗.๔๐	มาก
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๔.๒๙	๐.๗๗	๘๕.๘๐	มาก
๔. การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๔.๓๕	๐.๙๑	๘๗.๐๐	มาก
๕. การประสานงาน/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๕๔	๐.๖๘	๙๐.๘๐	มาก
รวม	๔.๔๑	๐.๗๖	๘๘.๒๐	มาก

จากตารางที่ ๒ แสดงถึงระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความพึงพอใจให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้านกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินงานโครงการ พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๔๑, S.D. ๐.๗๖) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ เมื่อพิจารณา เป็นรายข้อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย พบว่า การประสานงาน/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่โครงการ มีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๕๔, S.D. ๐.๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ รองลงมาการประชาสัมพันธ์โครงการ มีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๕๒, S.D. ๐.๗๗) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๓๗, S.D. ๐.๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๓๕, S.D. ๐.๙๑) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ และความเหมาะสมของระยะเวลา มีระดับความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๒๙, S.D. ๐.๗๗)คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓

๒. การดำเนินการฝึกอบรม	\bar{X}	S.D.	%	ระดับความพึงพอใจ
๑. วิทยากรมีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้	๔.๗๗	๐.๖๖	๙๕.๔๐	มาก
๒. เนื้อหาวิชาเหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่	๔.๖๐	๐.๗๓	๙๒.๐๐	มาก
๓. เป็นความรู้ที่เป็นปัจจุบันทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๔.๖๐	๐.๖๐	๙๒.๐๐	มาก
๔. มีความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม	๔.๕๔	๐.๕๔	๙๐.๘๐	มาก
๕. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเนื้อหาสาระของการฝึกอบรม	๔.๓๕	๐.๗๒	๘๗.๐๐	มาก
รวม	๔.๕๗	๐.๖๕	๙๑.๔๐	มาก

จากตารางที่ ๓ แสดงถึงระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้านการดำเนินการฝึกอบรม พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๕๗$, S.D. ๐.๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย พบว่า วิทยากรมีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ มีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๗๗$, S.D. ๐.๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐ รองลงมาเนื้อหาวิชาเหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่เปลี่ยนแปลง และเป็นความรู้ที่เป็นปัจจุบันทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความพึงพอใจในระดับมาก เท่ากัน ($\bar{X} = ๔.๖๐$, S.D. ๐.๗๓) ($\bar{X} = ๔.๖๐$, S.D. ๐.๖๐) คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ มีความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม มีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๕๔$, S.D. ๐.๕๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเนื้อหาสาระของการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๓๕$, S.D. ๐.๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔

๓. ประโยชน์และการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้	\bar{X}	S.D.	%	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	๔.๕๐	๐.๗๑	๙๐.๐๐	มาก
๒. มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๔.๖๖	๐.๖๙	๙๓.๒๐	มาก
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๔๗	๐.๗๙	๘๙.๔๐	มาก
รวม	๔.๕๔	๐.๗๓	๙๐.๘๐	มาก

จากตารางที่ ๔ แสดงถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้
ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้านประโยชน์และการนำ
ความรู้ไปปรับใช้ พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๕๔$, S.D. ๐.๗๓) คิดเป็นร้อยละ
๙๐.๘๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย พบว่า มีความตระหนักและให้
ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร มีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๖๖$, S.D. ๐.๖๙) คิด
เป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมา มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น มี
ความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๕๐$, S.D. ๐.๗๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และสามารถนำความรู้ที่ได้
ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๗$, S.D. ๐.๗๙) คิด
เป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ ตามลำดับ

บทที่ ๔

สรุปผลการดำเนินโครงการ

จากการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี สามารถสรุปผลของการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ ของจำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม(บุคลากรทั้งสิ้น ๕๒ คน)

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณ

การเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐.- บาท(-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-) คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

จากการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี และได้สำรวจความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ฯ ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๕๐, S.D. ๐.๗๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย พบว่า ด้านการดำเนินการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๕๗, S.D. ๐.๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ รองลงมาด้านประโยชน์และการนำความรู้ไปปรับใช้ มีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๕๔, S.D. ๐.๗๓) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ และด้านกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน มีความพึงพอใจในระดับมาก (\bar{X} = ๔.๔๑, S.D. ๐.๗๖) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ ตามลำดับ

ภาคผนวก